

Liv Hök, psychologist, psychotherapist and role-analyst, working with individuals, groups and organizations.

Marika Brandt Brune, psychologist, group-analyst/psychotherapist and consultant, working with larger transformational processes in organization.

### **Associativa metoder för att utveckla roller, grupper och större system**

Under workshopen kommer vi att presentera och arbeta med tre dynamiska systemiska metoder, Rollanalys, Organisation in the mind och Critical incident. Dessa metoder, utvecklade vid The Grubb Institute, är centrala i utvecklingsarbetet av individer, grupper och större system.

Vi betraktar det som möjligt att, med hjälp av dessa metoder, utveckla såväl enskilt rolltagande som den gemensamma kulturen i både grupper och större system. Under workshopen kommer vi att undersöka en konkret situation eller ett upplevt dilemma, förhoppningsvis presenterat av en deltagare.

Med denna workshop vill vi inspirera deltagarna att använda, pröva och ”leka” med presenterade metoder i sitt eget arbete och uppmuntrar till fritt associerande i sökandet efter bakomliggande dynamik och till att även ta hjälp av bilder, film, musik och litteratur. Som medansvariga för kulturen i de system i vilka vi ingår behöver vi betänka vad vi vill att våra organisationer skall producera.

### **The art of using associations for the development of roles and systems**

In our workshop, we will present and use three dynamic systemic methods, Role Analysis, Organization in the Mind and Critical Incident. These methods, developed by the Grubb Institute, supports individuals, groups and larger systems to develop and transform to a higher level of collaboration

We join the idea that it is possible to transform not only groups but also larger social system in organizations by working with these methods. The purpose of our work is to enable individuals, groups and larger system use their full potential. During the workshop, we will use these methods in examining a concrete situation and perceived dilemma, hopefully from one of the participants. We will then encourage the participants to use associations to drawings, films, music and literature searching the dynamics behind the examined situation.

Our aim is here to inspire the participants to use and “play” with these methods in their own work. We are all responsible for the culture we are a part of and we need to think carefully what we want our organizations to produce.

Reference literature:

Egidius, H / Psykologilexikon Natur & Kultur, Long, S. D. / Transforming Experience in Organisations, Bazlagette, J. / Personal Communication, Armstrong, D. / The Institution in the Mind, Armstrong, D / Organisation in the Mind, Eisold, K. / What You Don't Know that You Know